



COMUNE DI NARDÓ

PROVINCIA DI LECCE

Servizio Amministrazione Risorse Umane

**Concorso pubblico,
per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 posti di
Istruttore Direttivo socio-educativo Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1,
con riserva del 30% ai soggetti di cui all'art. 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010**

IL DIRIGENTE DELL'AREA FUNZIONALE 2

In esecuzione della deliberazione n. 386 del 15/09/2022 recante l'indirizzo fornito dalla Giunta Comunale al dirigente dell'Area funzionale 2 per l'indizione di una procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 Istruttori direttivi socio-educativi Assistenti sociali da finanziarsi con risorse di cui al Fondo di Solidarietà comunale relativo al rafforzamento dei servizi sociali;

In esecuzione delle proprie determinazioni n. 895 del 24/10/2022 e n. 254 del 22/03/2023;

RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 Istruttori direttivi socio-educativi Assistenti Sociali per l'Area funzionale 2^a - Servizio Welfare, con riserva del 30% ai soggetti di cui all'art. 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010, come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014.

Il trattamento giuridico ed economico è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per la categoria D, posizione economica D1, e potrà essere integrato con eventuali emolumenti accessori. Sulle competenze lorde verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali.

Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Amministrazione garantirà pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, con le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994;
- b) età anagrafica non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. n. 104 del 05/02/1992 (l'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso);
- e) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - *Diploma di Assistente Sociale rilasciato dalle Scuole dirette a fini speciali;*
 - *Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 della L. n. 84/1993;*
 - *Laurea triennale in Servizio Sociale appartenente alla classe 6 del D.M. n. 04/08/2000;*
 - *Laurea appartenente alla classe L39 – Laurea in servizio sociale;*
 - *Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale appartenente alla classe 57/S;*
 - *Laurea Magistrale appartenente alla classe LM – 87.*

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso dell'equiparazione prevista dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;

- f) - **abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale quale requisito di ammissione da possedere alla data di scadenza del bando, la cui certificazione dovrà essere prodotta in allegato alla domanda di partecipazione;**
 - **iscrizione al relativo Albo professionale (sezione A o B) quale requisito da possedere all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;**
- g) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. n. 475 del 13/12/1999) o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- h) non essere stato dichiarato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- j) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*);
- k) sufficiente conoscenza della lingua straniera inglese sia parlata che scritta;
- l) sufficiente conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti sopra elencati richiesti per la partecipazione alla presente procedura devono essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso, con la sola eccezione del requisito dell'iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali il cui possesso sarà richiesto e verificato all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura di assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura medesima o la cessazione del rapporto di lavoro.

Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione i concorrenti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, eventuale domicilio e recapito telefonico;
- b) PEC (Posta Elettronica Certificata) intestata al candidato;
- c) l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994;
- e) il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- f) l'idoneità fisica all'impiego;
- g) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;
- h) l'assenza di condanne penali definitive o di provvedimenti definitivi del Tribunale (L. n. 475/1999) o di condanne penali definitive o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata alla condanna;
- i) di non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati, a seguito di procedimento disciplinare, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- k) per i concorrenti di sesso maschile (*nati entro il 31/12/1985*), la posizione nei riguardi degli obblighi militari e i periodi di effettivo svolgimento;
- l) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse, con la precisa indicazione dell'Ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo professionale e della durata;
- m) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Assistente Sociale rilasciato dalle Scuole dirette a fini speciali;
 - Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 della L. n. 84/1993;
 - Laurea triennale in Servizio Sociale appartenente alla classe 6 del D.M. n. 04/08/2000;
 - Laurea appartenente alla classe L39 – Laurea in servizio sociale;
 - Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale appartenente alla classe 57/S;
 - Laurea Magistrale appartenente alla classe LM – 87.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso dell'equiparazione prevista dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;

- n) - il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale quale requisito di ammissione da possedere alla data di scadenza del bando, la cui certificazione dovrà essere prodotta in allegato alla domanda di partecipazione;
- il possesso dell'iscrizione al relativo Albo professionale (sezione A o B) oppure l'impegno ad iscriversi prima dell'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- o) l'appartenenza alla categoria che dà diritto alla riserva del posto (Volontario delle FF.AA.) allegando il titolo attestante il diritto (*l'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto*);
- p) di avere sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- q) di avere sufficiente conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- r) il possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 (*la mancanza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire di eventuale precedenza/preferenza*);
- s) ogni eventuale altro titolo ritenuto utile ai fini della valutazione;
- t) di aver preso visione del bando di concorso in oggetto e dell'informativa sul trattamento dei dati personali allegata, nonché di accettare senza riserva alcuna le disposizioni nello stesso contenute e quelle vigenti in materia di assunzioni.

Comportano l'esclusione dal concorso:

- la trasmissione della domanda oltre il termine di scadenza previsto dal presente bando pubblico;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso, in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dall'avviso entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dalla selezione.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà trasmessa esclusivamente all'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Alla domanda, inoltre, dovranno essere allegati:

- ricevuta della tassa di concorso di €10,00 che deve essere pagata entro la data di scadenza del presente bando mediante bonifico bancario sul cod. Iban: IT12B0200879822000010398683 con causale "Tassa di concorso n. 4 Assistenti Sociali";
- *curriculum vitae* professionale debitamente sottoscritto a pena di esclusione;
- copia del titolo di studio;
- copia dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;
- eventuali titoli che il candidato ritenga utile presentare ai fini della loro valutazione;
- eventuale titolo che dà diritto alla riserva ex art. 1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010.

Titoli di preferenza e precedenza

I requisiti che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione. L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o precedenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in parola equivale a rinuncia ad usufruire dei relativi benefici.

A parità di merito, ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 de 09/05/1994, sono preferiti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra e anche i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A parità di merito e di titoli, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del suddetto D.P.R., la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica del candidato.

Termini e modalità di presentazione della domanda e delle comunicazioni

Le candidature ammesse di cui all'allegato A della determinazione dirigenziale n. 207 del 14/03/2023, integrato con determinazione n. 247 del 22/03/2023, sono considerate valide e non devono essere ritrasmesse.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire **esclusivamente attraverso la Piattaforma unica di reclutamento inPA raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it**, secondo le modalità ivi indicate. Le stesse dovranno essere trasmesse **improrogabilmente entro le ore 23:59 del 30 marzo 2023**, a pena di esclusione dalla procedura in argomento.

Il candidato ha l'obbligo di trasmettere all'indirizzo protocollo@pecnardo.it le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito, nonché atti, documenti e dichiarazioni richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante **pubblicazione all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale del Comune: www.comune.nardo.le.it, nonché sul Portale inPA.**

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Prove d'esame

In conformità a quanto previsto e consentito dalla vigente normativa in materia di concorsi, le prove d'esame consisteranno in una prova scritta a contenuto teorico e/o pratico e in un colloquio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad eventuale prova preselettiva.

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, nominata successivamente alla scadenza del termine del presente avviso con le modalità di cui all'art. 14 del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione come modificato con delibera di G.C. n. 148/2018.

La **PROVA SCRITTA** prevederà la risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di domande a risposta sintetica, sui seguenti argomenti:

- *Metodi e tecniche del servizio sociale: documentazione da utilizzare nel lavoro sociale;*
- *Codice deontologico degli Assistenti Sociali;*
- *I nuovi Livelli Essenziali di Assistenza (LEA);*
- *Legislazione nazionale e regionale nei Settori Socio-sanitario e assistenziale, con particolare riferimento alle aree della disabilità, della tutela dei minori e delle famiglie, degli anziani, del disagio adulto e dell'immigrazione;*
- *Il Piano nazionale per la lotta alla povertà ed all'inclusione sociale;*
- *Il Terzo settore (volontariato sociale, cooperative sociali, ecc...): ordinamento, organizzazione, programmazione e integrazione nei servizi del territorio;*
- *Diritto e procedura penale e civile in tema di minori;*
- *La Pubblica Tutela e gli strumenti giuridici a favore delle persone fragili;*
- *Minori soggetti a rischio di coinvolgimento in attività criminose e minorenni sottoposti a provvedimento penale;*
- *Prevenzione e Tutela di minori a rischio di violenza, abuso, svantaggio sociale, ecc.: rapporti con l'Autorità Giudiziaria Minorile e Ordinaria.*

Per la valutazione della prova scritta la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di **30 punti**. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di **almeno 21/30**.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare la prova scritta (in presenza) con procedura telematica.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I criteri di valutazione dei titoli e del curriculum professionale sono fissati dal Capo V del vigente Regolamento dei concorsi e delle procedure di assunzione.

La Commissione procederà alla determinazione delle modalità e dei criteri per la valutazione dei titoli ed assegnerà un punteggio fino a 30 punti, nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- **Titoli di studio:** **max p.ti 10**
- **Titoli di servizio:** **max p.ti 10**
- **Titoli vari:** **max p.ti 5**
- **Curriculum professionale:** **max p.ti 5**

- **Titoli di studio (complessivi 10 punti disponibili):**

In questa categoria sono valutati:

- a) Titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso fino ad un **massimo di 8 punti**:
 - per la laurea triennale e titoli equiparati per legge: max punti 6,00;
 - per la laurea magistrale e titoli equiparati per legge: max punti 8,00;

Il punteggio assegnato viene attribuito alla votazione risultante dal titolo in misura proporzionale al rapporto esistente fra il minimo, che non viene valutato, ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento del titolo stesso. Per i titoli universitari la Commissione può ridurre di 1 o 2 decimi il punteggio ripartito con tale criterio, riservando la differenza così stabilita al titolo con votazione massima e lode.

- b) Titoli di studio di livello superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto a concorso, fino ad un **massimo di 2 punti**, secondo la seguente articolazione:
 - Master (fino ad un massimo di punti 1):
 - punti 0,40 per master di I livello;
 - punti 0,60 per master di II livello;
 - Dottorato di ricerca (fino ad un massimo di punti 1).

- **Titoli di servizio (complessivi 10 punti disponibili):**

Viene ammesso a valutazione il servizio prestato, di ruolo e non di ruolo, presso Comuni, Province, loro Consorzi, USL, Stato, Regioni, Enti pubblici e presso Enti di diritto pubblico, Aziende pubbliche e private. In particolare, verrà valutata:

- a) l'esperienza lavorativa maturata presso una Pubblica Amministrazione con qualsiasi tipologia contrattuale con profilo professionale di Assistente sociale;
- b) l'esperienza lavorativa maturata nel settore privato alle dipendenze di cooperativa/ditta, affidataria di un servizio funzionale all'attività di Assistente Sociale, con qualsiasi tipologia contrattuale sia a tempo determinato che indeterminato.

La valutazione si limita ai servizi prestati in qualifiche che non risultino inferiori di oltre due livelli a quella cui si riferisce il concorso.

La valutazione del servizio militare di leva viene effettuata ai sensi della normativa vigente, rapportando il punteggio da assegnare al grado ricoperto nello svolgimento del servizio militare.

• **Titoli vari (complessivi 5 punti disponibili):**

La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli di cui essa intende dare valutazione in questo gruppo, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di studio di livello superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso, di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nel primo e secondo gruppo.

Sono valutati:

- le pubblicazioni attinenti ai contenuti professionali del posto a concorso;
- le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso o per lo stesso espressamente richieste;
- la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso;

• **Curriculum professionale (complessivi 5 punti disponibili):**

L'attribuzione del punteggio riservato al Curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali, non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie.

Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la Commissione ne dà atto e non attribuisce punteggio.

Il **COLLOQUIO** verterà, oltre che sugli argomenti della prova scritta, anche sulle seguenti materie:

- *Elementi di Diritto Amministrativo e legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali;*
- *Elementi di Diritto Civile con particolare riferimento al diritto di famiglia.*

Il suddetto colloquio è, altresì, finalizzato a valutare, con riferimento ai contenuti tipici del profilo professionale oggetto dell'avviso, i requisiti attitudinali, motivazionali e professionali nonché il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, la capacità di individuare soluzioni rispetto all'attività svolta e la flessibilità e/o adattabilità al contesto lavorativo. Il colloquio comprende, infine, l'accertamento della conoscenza di base della lingua straniera (inglese), nonché l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova orale si considera superata con una votazione di **almeno 21/30**.

Il punteggio finale verrà dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, del punteggio risultante dalla valutazione dei titoli e della votazione conseguita nella prova orale.

Il diario della prova scritta e della prova orale del concorso sarà comunicato ai candidati non meno di 20 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

Ai fini dell'accertamento della loro identità personale, i candidati dovranno presentarsi ad ogni singola prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Graduatoria e titoli di riserva, precedenza e preferenza

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione formula la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente.

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva sarà applicata la riserva di legge di cui all'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010. Successivamente, a parità di punteggio, si terrà conto degli eventuali titoli di precedenza e/o di preferenza, ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti in materia, purché dichiarati nella domanda di partecipazione. Non saranno valutati i titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda e non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza presentate dopo il termine di scadenza del presente bando di concorso.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. Gli stessi operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

Assunzione in servizio

I candidati dichiarati vincitori del concorso, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, devono presentare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune di Nardò;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di Nardò entro un termine che verrà loro comunicato. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

I vincitori saranno assunti a tempo indeterminato secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione e saranno inquadrati nella categoria giuridica e nel profilo professionale indicati nel presente bando.

Qualora i vincitori non assumano servizio entro il termine fissato, decadranno dalla nomina salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale relativa copertura finanziaria e comunque al rispetto della normativa in materia di personale vigente al momento delle assunzioni stesse.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679), per quanto concerne i dati rilasciati ai fini della partecipazione alla presente procedura pubblica, s'informa che:

- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Nardò, nella persona del Sindaco pro-tempore;
- il designato al trattamento dei dati è il Dirigente dell'Area funzionale 2^ dott. Giancarlo Erroi;
- il responsabile della protezione dei dati è Liquidlaw s.r.l.

I dati personali forniti dai candidati saranno acquisiti ed utilizzati per le attività connesse alla partecipazione alla procedura concorsuale in argomento e il trattamento di tali dati è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e all'eventuale assunzione in servizio per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di previsioni contrattuali o pre-contrattuali.

In particolare, i dati trasmessi o raccolti saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione valutatrice per l'espletamento del concorso. I dati strettamente necessari per rendere conoscibile l'esito del concorso verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6 bis, del D.P.R. n. 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione di quelli relativi allo stato di salute.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta. Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di selezione.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento l'accesso al trattamento dei propri dati personali, nonché richiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o chiedere la limitazione di quelli trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Regolamento UE 2016/679).

Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 è possibile contattare il Servizio *Amministrazione Risorse Umane* del Comune (*risorse.umane@comune.nardo.le.it*) o il Responsabile della Protezione dei Dati (*dpo@comune.nardo.le.it*).

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini, sospendere o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni legislative in materia di reclutamento del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, ove compatibili, nonché il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di questo Ente e le disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Responsabile del presente procedimento è il Dirigente dell'Area Funzionale 2^ del Comune di Nardò Dott. Giancarlo Erroi.

Tutta la procedura concorsuale è comunque vincolata al rispetto della normativa che disciplina le forme di prevenzione dei fenomeni di diffusione del contagio da COVID-19 anche relativamente alle nuove disposizioni che dovessero nel frattempo intervenire.

Il presente avviso sarà pubblicato, con valore di notifica per gli interessati ad ogni effetto di legge, sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente – sezione *Amministrazione trasparente* e home page, nonché sul Portale inPA.

Per informazioni e/o chiarimenti i candidati potranno rivolgersi al *Servizio Amministrazione Risorse Umane* del Comune di Nardò, tel. 0833/838359 o consultare il sito internet sopra citato.

Scadenza bando: **ore 23:59 del 30/03/2023**

Il Dirigente Area funzionale 2